

2022년 인천관광공사 NCS기반 블라인드
계약직 직원 채용공고

인천관광공사는 관광을 새로운 성장 동력으로 육성하고 시민 행복 실현에 기여하는 관광전문가
영입을 위해 다음과 같이 계약직 직원을 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2022년 5월 26일

인천관광공사

인천관광공사는 ‘편견 없는 채용’, ‘직무능력평가 채용’ 을 위해
NCS에 기반하여 채용직무에 부합하는 인재를 블라인드로 선발하고 있습니다.

□ 채용분야 및 채용인원

○ 계약직 3명(계약6급 2명, 계약7급 1명)

직 급	분 야	인 원	담당업무	채용기간*
계약6급 (대리)	섬발전지원센터	1명	○ 인천 섬 기초자료 수집 특성화사업 모니터링 섬주민 및 관계자 협의체 구성 등	채용일로부터 '22.12.31.까지
	관광기업지원센터 (관광두레 지역협력사업)	1명	○ (예비) PD주민사업체 발굴, 역량강화 프로그램 구상·운영 등	채용일로부터 '23.3.31.까지
계약7급 (주임)	관광기업지원센터 (센터 홈페이지 및 홍보 마케팅)	1명	○ 센터 공식 홈페이지 관리 및 센터 홍보 ·마케팅 기획·운영 등	채용일로부터 '22.12.31.까지
소 계		3명		

* 세부 담당업무 : [붙임2] 직무기술서 참고

** 계약직(섬발전지원센터·관광기업지원센터) : 한시적 프로젝트 사업으로 내부평가를 통해
채용일로부터 2년 범위 내 계약 연장 가능

□ 계약기간 및 보수

○ 기본급 : 연봉제
- 계약직 기본급 산정 기준

구 분	기본급		비 고
	최저금액	최고금액	
계약6급	2,734,710원 / 월	3,472,310원 / 월	개인별 상이
계약7급	2,290,560원 / 월	2,631,910원 / 월	

* 시간외수당, 가족수당, 자격수당 별도 지급

** 기본급은 임용자의 경력 수준에 따라 공사 보수규정에 의해 산정됨

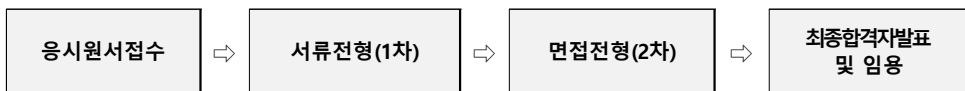
- 복리후생 : 공사 「복리후생규정」 준용 * 1년 이상 근무 계약직에 한함
- 복 무 : 공사 「취업규정」 준용
 - 근무시간 : 주 40시간(9 ~ 18시) / 주5일 근무
 - 근무장소
 - * 섬발전지원센터 : 인천 연수구(미추홀타워)
 - * 관광기업지원센터 : 인천 연수구(IBS타워)

□ 자격요건 및 결격사유

구 분		응시자격
공통		- 대한민국 국적인 자 - 임용예정일로부터 근무 가능한 자 - 공사 인사규정 제14조 결격사유에 해당하지 않는 자
계약 6급	섬발전 지원센터 · 관광기업 지원센터	▶ 아래의 요건 중 하나 이상에 해당하는 자 1. 채용예정 직무분야*와 관련된 석사학위를 취득한 후, 해당 분야** 3년 이상 경력자 2. 채용예정 직무분야*와 관련된 학사학위를 취득한 후, 해당 분야** 6년 이상 경력자 3. 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사 자격증을 취득(합격)한 후, 3년 이상 경력자 4. 국가기술자격법에 의한 해당 부문의 기사 자격을 취득한 후, 3년 이상 해당 분야**의 경력이 있는 자 5. 국가기술자격법에 의한 해당 부문의 산업기사(기사2급) 자격을 취득한 후, 7년 이상 해당 분야**의 경력이 있는 자 6. 국가 또는 지방공무원 9급 이상으로 3년 이상 해당 업무** 경력자 7. 해당 분야** 9년 이상 경력이 있는 자 8. 전항에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자 ※ (1,2,3,4,5) 관련 학위 또는 자격을 취득한 이후의 해당분야 경력기간을 의미함
계약 7급	관광기업 지원센터	▶ 아래의 요건 중 하나 이상에 해당하는 자 1. 채용예정 직무분야*와 관련된 석사학위를 취득한 자 2. 채용예정 직무분야*와 관련된 학사학위를 취득한 자 3. 국가기술자격법에 의한 해당 부문의 기사 자격을 취득한 자 4. 해당 분야** 4년 이상 경력이 있는 자 5. 전항에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자
직무분야* 전공		○ 관광, MICE, 마케팅, 행정, 홍보, 어문학 등 ※ 센터 홈페이지 및 홍보 마케팅 직무분야 : 컴퓨터공학, IT 등 포함
해당분야**		○ 사업기획, 홍보 및 마케팅, 고객관리 등 사업관리 ○ 관광분야 사업 기획 ○ 관광분야 상품 홍보 및 마케팅 ○ 지역 관광 개발 ○ 관광분야 국비과제 사업 발굴 혹은 사업 운영 ○ 정부 및 지자체 창업지원센터 운영 ○ 홈페이지 관리 등 ※ 직무/해당분야에 해당하는지 여부는 서류전형 심사위원회에서 결정

구분	주요내용
결격사유 (공사 인사규정 제14조)	1. 파성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자 5. 금고 이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 횡령, 배임 및 업무상 횡령, 업무상 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 「아동 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동 청소년 대상 성범죄

□ 채용절차



○ 지원서 접수

- 접수기간 : 2022. 5. 26.(목) ~ 2022. 6. 6.(월) 18:00까지
- 지원방법 : 공사 채용 홈페이지(<https://ito2022.saramin.co.kr>) 내 지원서 작성 및 제출

○ 서류전형

- 지원분야 응시자격(자격·경력 등) 적합여부를 서면 심사하여(적/부) 적격자 전원 합격 및 불성실 작성자 불합격
- * 제출기한 내에 지원서에 기재한 자격요건 관련 서류를 제출하지 못한 경우 자격요건 미충족으로 간주
- ** 불성실 작성 : 블라인드 채용 위반, 미입력, 글자수 부족, 동일어 반복, 의미없는 문구를 기재한 글자 수 채우기, 타기관명 기입 등

○ 면접전형

- 서류전형 합격자 대상으로 직무수행에 필요한 능력을 종합적으로 평가
- 심사내용 : 심층(경험·상황)면접
- 해당 평가요소마다 매우탁월, 탁월, 우수, 보통, 미흡으로 평가한 후 평균하여 고득점자 순으로 합격자 결정
- 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 '미흡'으로 평가한 경우에는 불합격
- 선발방법 : 최고득점자 순 선발
 - 동점자 발생 시 취업지원대상자 우선 선발, 소수점 이하 둘째자리까지 계산
 - 예비합격자 명단 구성 : 3배수
- * 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내 임용 포기 또는 의원면직 등 결원 발생 시 선발

□ 전형일정

구 분	일 정	내 용	비 고
채용공고	5.26.(목)~6.6.(월)	· 공사 홈페이지, 클린아이 잡플러스, 인천시 일자리정보 및 기타 채용사이트	
원서접수	5.26.(목)~6.6.(월)	· 채용사이트 접수	
서류전형 합격자 발표	6.13.(월)	· 채용사이트 공지 및 SMS 통보	
면접전형	6.15.(수)	· 심층(경험·상황)면접	공 사 (마추홀타워)
최종 합격자 발표	6.20.(월)	· 채용사이트 공지 및 SMS 통보	
채용신체검사 및 임용등록	6.21.(화) ~ 6.24.(금)	· 채용신체검사서 등 제출	
임용예정일	7.1.(금) 예정	· 임용장 교부	

* 채용일정 및 장소는 코로나-19 및 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있음

□ 제출서류

구 분	제출서류
지원서 접수 시	1. 블라인드 입사지원서, 자기소개서 각 1부 * 출신학교 유추가능한 학교 e-mail 사용 금지 * 본인 확인 가능한 개인 인적사항(출신학교 등) 기재 금지 2. 직무경력 및 경험 기술서 1부 3. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. (*온라인 접수처에서 동의) 4. 최종학교 졸업증명서 및 성적증명서(해당자) 각 1부. 5. 경력증명서 또는 재직증명서(해당자) 1부. * (필수내용) 재직기간, 인사 변동사항, 직위, 담당업무, 정규직·비정규직 기재 * 정규직·비정규직 여부는 채용임용 시 호봉산정(기본급산정)에 필요 * 증명서에는 발행기관의 직인 발급 확인자 성명 및 연락처 기재 * 경력기간 산정은 최종(지원서 접수 마감일) 예정일 기준 6. 보유 자격증 사본(해당자) 1부.
면접전형 시	본인 확인용 신분증 소지(주민등록증 또는 운전면허증 또는 여권)(공통)
최종합격 시	입사지원서 기재사항 증빙서류 일체 등 최종 합격자 발표 시 임용등록서류 목록 안내 예정

* 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증받아 첨부 제출

* 모든 제출자료는 입사지원서 기재내용과 동일하여야 하며 제출기한 내에 지원서에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 지원서 내용과 상이할 경우 허위기재로 불합격 처리

* 경력산정 시 '경력증명서' 및 '건강보험 자격득실확인서' 두 서류 모두로 확인 가능한 경력만 인정

□ 기타 유의사항

○ 입사지원서 접수

- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 출신학교, 출신지역, 가족관계 등이 드러나지 않도록 유의해야하며 발견 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- 접수 마감일 18:00까지 지원해야 하며, 접수 마감일에는 다수인원의 동시접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있음을 유의하여 사전에 접수하시기 바라며, 접수 후에는 반드시 재확인하시기 바랍니다.
- 응시원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있습니다.
- 각종 증빙서류의 주민등록번호는 뒷자리 미표기 또는 마스킹 처리하시기 바랍니다.

○ 허위기재 및 채용비리의 처리

- 응시원서 접수 및 증빙서류 제출과정에서 허위사실 기재 또는 허위 증빙서류 제출 시 합격 또는 임용이 취소되며 최종합격자라도 사규에 따라 채용결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 채용관련 비리·부정행위, 고용상 성차별, 불합격자에 대한 이의제기 절차 등을 위한 채용이의센터(익명)를 운영하며, 채용관련 인사 청탁과 관련된 지원자는 모든 채용절차에서 제외합니다.
- * 채용이의제기 : recruitment2@naver.com

○ 예비합격자 운영

- 최종면접 합격자의 신원조사 부적격 판정, 신체검사 결과에 따른 직무수행 부적격 판단 또는 최종합격자 미입사 시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있습니다.
- * 예비합격자는 최종면접 합격자 발표 시 통보
- * 예비합격자 명단의 경우 임용 예정인원이 1명일 때 3배수의 해당하는 인원으로 작성됩니다.

○ 채용서류 반환

- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 제출된 서류는 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간 범위 내에서 반환 청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드립니다. 채용서류 반환에 소요되는 비용은 지원자에게 부담할 수 있습니다.

○ 코로나-19 관련 안내

- 공사의 채용전형은 코로나-19 관련 정부의 지침을 준수하여 진행됩니다. 이와 관련된 전형별 사전안내를 반드시 숙지하시고 관련 조치에 협조하여 주시기 바랍니다.

○ 기타사항

- 추후 전형과 관련된 장소, 세부일정, 합격자 명단, 임용구비서류 등 모든 사항은 채용 홈페이지를 통하여 공고합니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

□ 채용 관련 문의

- 채용홈페이지 (<https://ito2022.saramin.co.kr>) 내 Q&A 게시판
- 채용문의콜센터 ☎ 02-2038-6722